

عنوان درس: مدیریت و رفتار سازمانی (Management and Organizational Behavior) کد درس: ۱۸

پیش نیاز: ندارد

تعداد واحد: ۲ واحد

نوع واحد: (نظری)

هدف کلی درس:

آشنایی دانشجویان با مباحث نوین مدیریت و رفتار سازمانی و کاربرد های آن در محیط سازمانی

شرح درس: در این درس دانشجویان ضمن آشنایی با مباحث نوین مدیریت و رفتار سازمانی و کاربرد های آن در سازمان می تواند راهکارهای نوینی را از منظر مدیریتی برای ارتقای عملکرد و کارایی سازمان و هدایت و تغییر فرهنگ و جو سازمانی فرا گیرد به نحوی که در خاتمه بتواند به عنوان یک عضو فعال در تیم مدیریتی سازمان برنامه های اثربخشی را برای چالش های پیش روی مدیریت در عصر حاضر معرفی و تدوین نماید.

رئوس مطالب: (۳۴ ساعت نظری)

- خلاقیت و نوآوری
- کارآفرینی سازمانی
- پویایی گروه
- مدیریت تغییر و اصلاحات سازمانی
- مدیریت دانش
- مدیریت عملکرد سازمانی
- مدیریت بحران و سیستم های نوین کنترل
- رویکردهای نوین مدیریت در سازمان
- ارتباطات سازمانی و مدیریت روابط فرد و سازمان
- عدالت سازمانی
- دموکراسی سازمانی
- تئوری مشارکت و درگیری کارکنان
- تعدیل نیرو، انتقال، اخراج، بازخرید، فرار مغزها
- سیاست گذاری در توسعه نیروی انسانی بخش سلامت
- سکوت سازمانی و خودسانسوری در سازمان
- رفتار شهروندی سازمانی
- هوش عاطفی و عملکرد مدیران
- مدیریت استرس و فشار عصبی
- رفتار سیاسی در سازمان
- اعتیاد به کار
- داوطلبی گرایی
- پارتنری بازی
- ماکیاولیسم



منابع آموزشی درس: (آخرین چاپ)

۱. استیفن رابینز- مبانی رفتار سازمانی. ترجمه علی پارسائیان و محمد اعرابی. چاپ چهل و دوم. دفتر پژوهش‌های فرهنگی. تهران. ۱۳۹۷
۲. سرداری احمد. مدیریت رفتار سازمانی پیشرفته.
۳. زارعی. حسن. مدیریت رفتار سازمانی پیشرفته.
4. Edwin Locke. Principles of Organizational Behavior. Blackwell Publishers. First Edition. 2003

شیوه ارزشیابی دانشجوی :

- ۲۰٪ حضور در کلاس و انجام تکالیف در زمان مقرر
- ۸۰٪ موفقیت در آزمون تکوینی و پایانی (در طول و پایان دوره)

